



GATOS Sindicales

Revista de la Confederación General del Trabajo en Atos Origin

Nº 16 // Febrero 2010

LEON: DESPIDOS EN ATOS ORIGIN Y CETISA

El martes 9 de febrero, el despedidor oficial del Grupo Atos Origin, Gustavo Hornos, se pasó por León con cinco cartas de despido (por causas objetivas) para otros tantos compañeros de Cetisa y otras dos para compañeros de Atos Origin. Parece ser que hay más “nominados” pendientes de acabar algunos trabajos urgentes en Caja España para “ponerse a la cola”.

¡¡Basta de DESPIDOS en el Grupo Atos!!

¡¡La “crisis” que la paguen los ricos!!



LA OFERTA DE LOS LIBERADOS

**PROMOCION ATOS ORIGIN
PARA TIEMPOS DE CRISIS**

3 x 1 en liberados

¡¡Este 2010... libérate!!

Aunque ellos no han vuelto a hablar del asunto, ya es hora de que nosotros sí lo hagamos. En la reunión del pasado 19 de enero, los representantes de la empresa dijeron que querían empezar bien el año, que las relaciones con las Secciones cambiaran, osea buen rollito, y ofertaron a cada Sindicato presente un total de “3 liberaos”.

Sin entrar en las oscuras intenciones de la empresa, como muchos ya sabéis, la postura de la CGT es contraria a este tipo de situaciones que no sirven más que para desprestigiar a los Representantes de los Trabajadores.

THIERRY BRETON: DESPILFARRO GLOBAL

Como habíamos informado en el número anterior, el 8 de febrero, Thierry Breton se pasó por Madrid a dar una charla a quién la dirección de la empresa creyó conveniente obligar a asistir. La CGT fue invitada por la empresa al evento, pero no fuimos por considerarlo un despilfarro innecesario.

Compañeros que asistieron nos han contado que el señor Breton comenzó preguntando a los asistentes si consideraban necesario un intérprete. Se podían contar con los dedos de la mano los brazos que se alzaron, y lo que les dijo este hombre fue que si no sabían inglés tenían que reclamárselo a los de la primera fila, vamos a la dirección de la empresa. (Parece ser que la directriz del grupo es que se imparta inglés a toda la plantilla, pero aquí se ha decidido que “Spain is different” y por tanto ni caso).

La conclusión del acto es que Thierry Breton ha venido a Madrid a darle un repaso a la dirección de la empresa con testigos delante, para que nuestra dirección no pueda ocultarlo. Insistió mucho en la idea **GLOBAL** y en la **TRANSPARENCIA** (¿Cuándo será transparente nuestra dirección?), y recordó que quien manda es el grupo, que España ya no puede ir por libre.

L'Atos Origin c'est moi.





GATOS Sindicales

Revista de la Confederación General del Trabajo en Atos Origin

Nº 16 // Febrero 2010

5 DE FEBRERO: NUEVA REUNION CON LA EMPRESA

La reunión comienza con una advertencia a la RLT por parte de la empresa, motivada por un correo que el Comité de Empresa de Madrid envió a los trabajadores la semana anterior, adjuntando un documento de Ofertas de Trabajo que desde la empresa se envía a los trabajadores del SAR. Según la empresa, ese documento es interno del SAR e implica a RRHH ya que se dice a los trabajadores interesados en alguna oferta que se pongan en contacto con RRHH.

La bronca va dirigida contra el Presidente del Comité de Empresa, y miembro de CGT, presente en la reunión, ya que Gustavo Hornos había reconocido "la firma". El Presidente del CE aclara que el envío se hizo por acuerdo del Pleno del CE y recrimina a RRHH por no haber enviado esas Ofertas a todos los trabajadores para cumplir lo que establece nuestro CLONvenio, y por ello se pondrán estos hechos en conocimiento de la Inspección de Trabajo. Entonces Gustavo Hornos dice que "no les amenazamos". (**Curioso ¿verdad?: Ellos advierten, nosotros amenazamos**).

Después de una situación tensa se pasó al asunto del Comedor de Empresa. Los representantes de la empresa, dicen que han recapacitado desde la última reunión. "Para la empresa el E-Flex es fundamental", y dicen que quitar los 912 euros a las nuevas contrataciones "lo harían de manera progresiva". Es decir, explicaron, que durante un año, año y medio, seguirían dándolos y ya a partir de un momento se dejaría de dar. Cuando dijimos que la oferta era la misma que la de la reunión anterior pero retrasado un año, Manuel Rivera se puso como un basilisco diciendo que no iba a consentir que dijéramos que era lo mismo (??????). Gustavo Hornos soltó una frase interesante: "Lo que quiere la empresa es lo que quiere", efectivamente, ya lo sabemos, igual que con el Plan de Igualdad, con el Acuerdo Marco, ... no se trata de negociar sino de que traguemos con lo que ofrecen o se acabó lo que se daba.

Preguntamos a la empresa por qué estaba realmente tan interesada en el E-Flex, qué sacaba ella del mismo. La respuesta fue que era un beneficio para los trabajadores. Pero entonces... ¿por qué diablos no lo ponen en funcionamiento de una vez dejando los 912 euros de ayuda de comida fijos?. Según ellos no se puede, pero nos consta que ya hay algunos trabajadores a los que se les está permitiendo usarlo.

Recriminamos a la empresa que quitar los 912 euros (Por cierto, preguntamos a la empresa si los 912 euros serían absorbibles, y Rivera dijo que "ahora ya no", que tenían ganas de solucionarlo y que se pondría de alguna manera para que no lo fueran) significaba una modificación "parcial" del Acuerdo Marco, y cuando se ha negociado con la empresa siempre ha dicho que no habría acuerdos parciales, o todo o nada. Además hay compensaciones sin actualizar desde 2005. Entonces la empresa dijo que podríamos negociar esas actualizaciones, que hiciéramos una propuesta (A lo mejor deberíamos hacer directamente una propuesta de actualización de todos los conceptos con el IPC acumulado desde 2005, es decir un 13,5%, más una penalización por los retrasos. A ver por donde nos salen).

Por cierto que en un momento dado, Manuel Rivera ante la caña que le estábamos dando desde CGT, soltó que "había otras dos secciones, que podían firmar sin necesidad de que nosotros participáramos".

SAN VALENTIN 2010



POR ESO, EN LUGAR DE FLORES

NOS REGALAN BENEFICIOS SOCIALES PEORES

CARNAVALES 2010

Cucurrucucú E-Flex
cucurrucucú no llores
la RLT jamás E-Flex
que va a saber de amores



Los ganadores del concurso de chirigotas de Atos, El Mariachi RRH (Recursos Inhumanos), en plena actuación.



GATOS Sindicales

Revista de la Confederación General del Trabajo en Años Origin

Nº 16 // Febrero 2010

COMEDOR DE EMPRESA: MAS DE LO MISMO

Resumiendo el asunto del Comedor de Empresa: La empresa sigue queriendo quitar los Beneficios Sociales pactados en el Acuerdo Marco a las nuevas contrataciones. **Nos robaron el Comedor de Empresa, perdieron la denuncia que les puso la CGT por hacerlo y que les obliga a abrirlo de nuevo...** y pretenden solucionarlo quitándonos también los 912 euros que tenemos de ayuda de comida. ¡¡Patético!!.





GATOS Sindicales

Revista de la Confederación General del Trabajo en Años Origin

Nº 16 // Febrero 2010

JUBILACION A LOS 67 NO

Trabajo **SI**,
Cadena Perpetua **NO**.

Cobarde,
te dá cuen.
¡¡Que no me
quiero jubilar
a los
67!!.





GATOS Sindicales

Revista de la Confederación General del Trabajo en Años Origin

Nº 16 // Febrero 2010

LA TIRA DE CHISTES





GATOS Sindicales

Revista de la Confederación General del Trabajo en Atos Origin

Nº 16 // Febrero 2010

EL PELICULON RECOMENDADO



Gustavo
Hornos

Manuel
Rivera

Los Trabajadores
del Grupo Atos

El Hombre Despedidor

No podrás escapar. Su ansia por despedir es insaciable.

EN EL GRUPO ATOS
DESDE HACE MESES



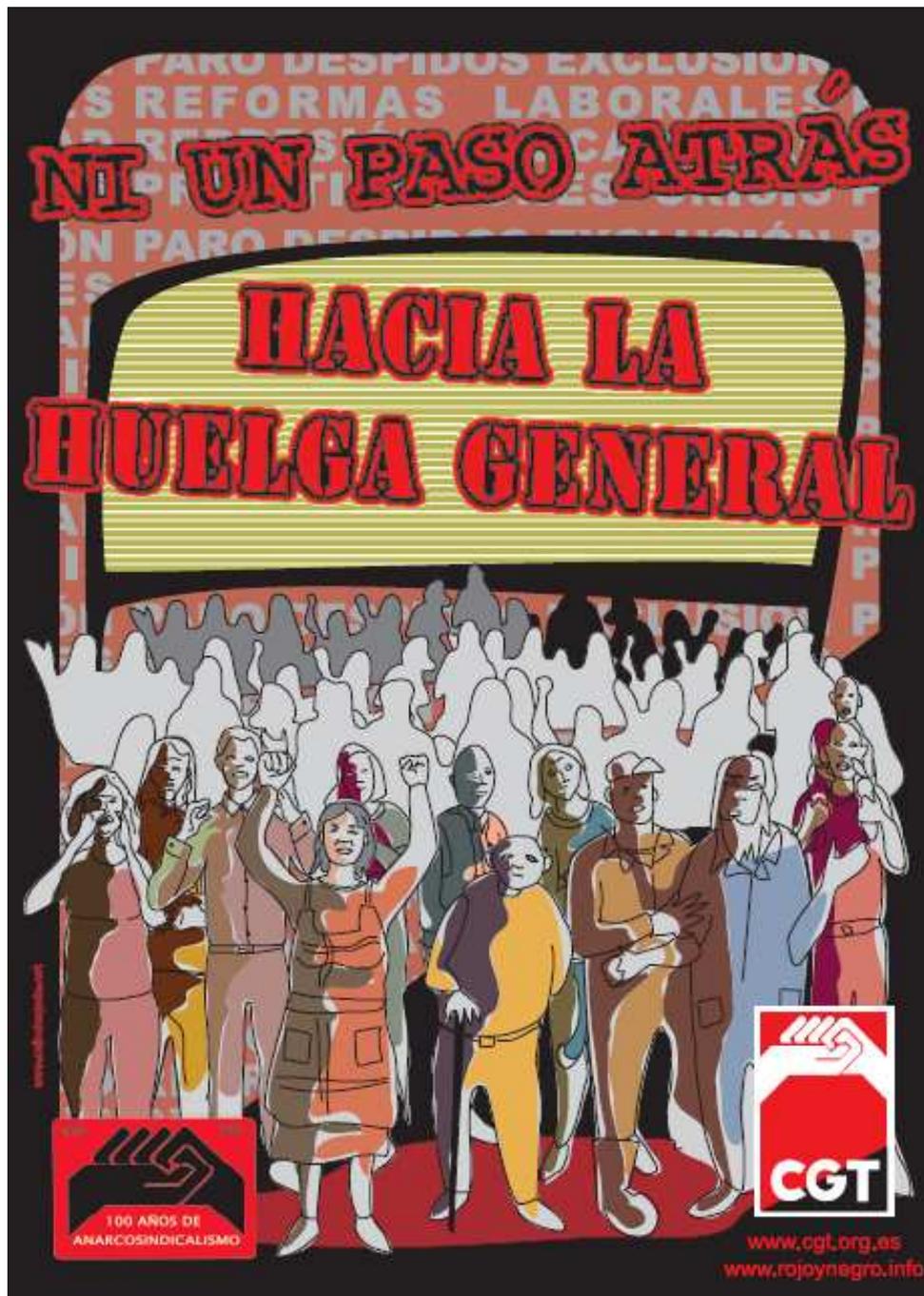
GATOS Sindicales

Revista de la Confederación General del Trabajo en Atos Origin

Nº 16 // Febrero 2010

BASTA DE PERDIDAS DE DERECHOS

¡¡NO a la Jubilación a los 67!!
¡¡NO a la nueva Reforma Laboral!!



Comunicado de la CGT ante la Reforma de las Pensiones: www.cgt.org.es/spip.php?article1615

Comunicado de la CGT ante la nueva Reforma Laboral: www.rojoynegro.info/2004/spip.php?article29437