



GATOS Sindicales

Revista de la Confederación General del Trabajo en Años Origin

Nº 13 // Enero 2010

¡¡POR UN FELIZ AÑO 2010: DEJADNOS EN PAZ!!

**DESAPARECE YA
VIEJO, QUE NO NOS
HAS DADO MAS
QUE DISGUSTOS.**

**¡¡SALUD Y LIBERTAD,
PRÓSPERO AÑO OBRERO 2010!!**

Consumir menos, disfrutar de la vida y buscar el placer en uno mismo y con los demás, desalienándonos de las necesidades inducidas por el marketing y la publicidad.





CUENTO DE NAVIDAD

Todos sabemos lo que tradicionalmente ocurre en las fiestas de navidad en este país. Independientemente de las creencias religiosas que tenga cada uno, son días festivos y de “tomarse algo” con los amiguetes, los compañeros de trabajo, la familia... e incluso, como decían Tip y Coll, con los seres queridos.

Como el 24 es festivo en nuestra empresa, el 23 de diciembre muchos departamentos celebran el evento con los compañeros, y en este pasado 23 del 2009 incluso había “fiesta” en el SAR.

Pero al compañero Raúl le habían preparado otra fiesta. No estaba en el SAR, estaba en una División y tenía trabajo, le llamaron para que se acercara a última hora de la mañana a RRHH al edificio de Albasanz 12. Y allí se encontró con un Gustavo Hornos que tenía el lote de documentos que utiliza la empresa para despedir en las manos. Raúl no salía de su asombro no entendía nada, se sentía impotente, indignado, cabreado, ... y terminó siendo uno más de los despedidos durante el año 2009 en Atos Origin.

Como pocos días antes comentaba otro compañero despedido, Raúl estaba planteándose no decir nada en casa hasta pasadas “las fiestas”, sobre todo por no jorobárselas a los demás.

Seguramente el jefe de Raúl, Gustavo Hornos, Manuel Rivera, Diego Pavía, celebraron las fiestas con sus seres queridos, contentos y felices, sin acordarse de Raúl y del resto de compañeros que han echado a la calle.

Y que conste que no hemos escrito este cuento porque nos parezca que por ser estas fechas es un despido distinto, no, un despido es un despido... lo que nos jode es la hipocresía de nuestra jefatura y de la sociedad en general. Y ya no decimos más, cada uno que saque las conclusiones que crea necesarias de esta triste historia de navidad.

Contra los despidos

¡¡NO HAY TREGUA!!

**OBRERO DESPEDIDO
PATRON COLGADO**





GATOS Sindicales

Revista de la Confederación General del Trabajo en Atos Origin

Nº 13 // Enero 2010

LAS INOCENTADAS DE LA EMPRESA

No sólo la CGT gasta inocentadas, la empresa las gasta gordas y a lo largo de todo el año. Lo triste es que no tienen ninguna gracia. Os contamos a continuación algunas de ellas.

Esta es de Manuel Rivera y Gustavo Hornos, al alimón, en el acto de conciliación celebrado en diciembre por la Huelga en Iberia Plus. Después de dejar claro que la empresa no iba a negociar Subidas Salariales en ese acto, la soltaron: **“La subida se pide durante las evaluaciones en enero, ese es el momento”**.

Esta es de Manuel Rivera en solitario. A finales del año pasado, estábamos tratando aún el caso de unos compañeros, todos con un contrato de horario general, desplazados en Telefónica que no hicieron la Jornada de Verano establecida en el Acuerdo Marco porque hicieron el horario del cliente. Entonces largó su inocentada sin inmutarse: **“Estos trabajadores están a Turnos y no hay nada que negociar”** (Vamos podría ser incluso magia potagia).

Y dejamos para el final otra inocentada conjunta del simpático dúo de representantes de la empresa, Gustavo Hornos y Manuel Rivera (tanto monta, monta tanto, ¿o no?). Bueno, pues ésta la soltaron durante una de las reuniones que se celebraron para tratar asuntos pendientes, ya después de conocerse la sentencia por el cierre del comedor (sobre lo que, por cierto, ya nos han dicho que **“mientras no haya sentencia firme la empresa no va a realizar ninguna obra para reabrir el comedor”**). Comentamos, como anécdota, que la empresa no había ingresado los 12 euros de subida de la ayuda de comida (Vale, es una mierda, pero el comedor está cerrado por decisión unilateral y también unilateralmente la empresa prometía esa subida por el cierre, pues que dé ese dinero), pero resulta que **“Esos 12 euros eran sólo si aceptábamos el cierre del comedor”**.

¿Verdad que sus bromas no tienen la menor gracia?.

CODIGO DE VESTIMENTA

Todavía hay responsables que siguiendo el objetivo de **“ofrecer al personal un entorno laboral que permita tanto el desarrollo profesional como la excelencia empresarial”** (sí, sí, así tal cual) envían a los trabajadores **“Recomendaciones sobre Vestimenta Profesional”**.

Nos parece lamentable que nuestra empresa ande con estas chorradas, gastándose dinerales en lujosos folletos explicativos de cómo vestirse dependiendo de **“la cultura del cliente”**.

De todas maneras nos preguntamos ¿cumple nuestra máxima autoridad con las susodichas recomendaciones?.



HUELGA EN IBERIA PLUS

El 7 de enero estaba previsto un nuevo acto de conciliación en el Instituto Laboral de la Comunidad de Madrid, pero la empresa ni se presentó ni justificó su ausencia.

A pesar de que la empresa jugó sucio desviando las llamadas durante las primeras jornadas de huelga, a pesar de las amenazas de algún “irresponsable” del departamento..., el día 11 comenzó un nuevo periodo de Huelga en Iberia Plus, con el apoyo de las tres Secciones Sindicales.





BALANCE DE "LA CRISIS" EN 2009

Lo que nos espera en 2010, son dos nuevas reformas: Reforma Laboral y Reforma de las Pensiones. CGT denuncia los silencios cómplices de una democracia vigilada y controlada por el capital y propone luchar sindical y socialmente para impedirlo.

El poder intenta "acostumbrarnos", mediante su control mediático, a vivir con la crisis, al lenguaje específico de la crisis, a aceptar de forma natural sus consecuencias reales y a "resignarnos" que el entramado financiero-inmobiliario no asuma las gravísimas responsabilidades que le corresponden en la provocación de ésta su crisis sistémica. Resulta vergonzante, que ahora se nos diga una y otra vez, a la sociedad, a los trabajadores, que lo que necesita la economía española son reformas estructurales y en concreto, **la reforma del mercado de trabajo y la reforma de las pensiones.**

La **reforma laboral** que "necesitan y quieren" es la del contrato de trabajo para hacerlo aún más flexible y menos costoso y con la **reforma del sistema de pensiones**, quieren alargar el período de cálculo para tener derecho a pensión y primar la contributividad (tanto has cotizado, durante toda la vida laboral, tanto cobras). Con ello, lograrán institucionalizar un sistema cada vez más desigual y más injusto, discriminando a millones de trabajadores donde sus contratos temporales, su alta rotatividad del paro al trabajo y sus salarios mileuristas, les garantizará una "digna" pensión de "beneficencia".

De esta manera se cargan el doble principio que rige en nuestro sistema público de pensiones, el de universalidad y solidaridad y, se burlan, una vez más, del derecho que exige salarios y pensiones suficientes para todos y todas.

Los datos de la crisis son incontrovertibles y los trabajadores sabemos bien quién la está pagando y sufriendo:

- Los **costes laborales** del II Trimestre del 2009 (INE) sólo aumentaron un 3,3% en este trimestre, siendo la tasa de crecimiento más baja desde 2005.
- Los **salarios medios**, y los costes laborales por hora de trabajo del estado español, son los más bajos de la UE-27.
- Las **pensiones medias** aún caen más bajo en comparación con la media de pensiones en la UE-27.
- Somos más de 4,2 millones de parados a 31 diciembre 2009.
- Existen más de 4,5 millones de **contratos temporales** vigentes y, eso a pesar de cerca de los 2 millones destruidos desde el 2008.
- Hay más de 11 millones de **salarios mileuristas**.
- EL 19,7% de la población residente está por debajo del **umbral de la pobreza** relativa, aumentando dicha tasa hasta el 28,5% para los mayores de 65 años.
- La **protección social** en exclusión y vivienda, cae más de 13 puntos con respecto a la protección en la UE-15.
- **Cáritas** tuvo que alimentar a 800.000 personas durante los 10 primeros meses de 2009, suponiendo 500.000 más que el año anterior.
- Los **ricos** han aumentado un 30% más su patrimonio empresarial y rentas del capital, durante 2009.

Ante estos datos y estadísticas ¿cómo se puede plantear este debate de Reforma Laboral y Reforma de Pensiones, como la salida de la crisis, sin realizar un mínimo análisis crítico de por qué estamos así y quiénes tienen responsabilidades directas sociales, políticas e incluso penales?.

Los salarios y los costes laborales, al igual que las pensiones han sufrido un progresivo recorte en el estado español desde hace varias décadas, justo cuando comienza la concertación social y la clase trabajadora deja de plantear conflictos sindicales y sociales.

La concertación social desde el año 1978, ha ido reduciendo progresivamente los salarios y el poder adquisitivo, obedeciendo los dictámenes de la disciplina empresarial, ha rebajado significativamente los costes del despido, ha arrebatado al contrato de trabajo cualquier derecho, ha flexibilizado el contrato laboral en todas sus fases (en la entrada al permitir contrataciones no causales, durante la permanencia flexibilizando jornadas laborales y tiempo de trabajo y en la salida reconociendo el despido libre).

La cultura empresarial en este país, con independencia de que Díaz Ferrán, patrón de patronos, sea presentable socialmente, representa el tipo de capitalismo actual en el que la única libertad que existe es la del mercado y el beneficio privado empresarial, considerándose que todos los demás derechos democráticos sociales, laborales y civiles son "disfuncionales" para el sistema, para la economía y para su salida a la crisis. **Esto no es democracia, sino tiranía del capital, del empresariado, del mercado "libre" y de la clase política y sindical cómplice de este sistema.**

Ante este panorama, la política económica del gobierno Zapatero es seguir apostando por un **modelo productivo** (producir más para consumir más y seguir creciendo). Este modelo ha fracasado, ya que no sirve para la satisfacción de las necesidades básicas de más de un tercio de la población residente en el estado español (alimentación, vivienda, condiciones dignas de vida, pensiones) y se dirige abiertamente al agotamiento de los recursos naturales y a poner en peligro la propia vida en el planeta.

Es hora de finalizar con este vergonzante espectáculo de explotación, marginación, sumisión y silencio cómplice al que nos está sometiendo este sistema capitalista.

Los trabajadores, la ciudadanía, tenemos que recuperar nuestra dignidad y nuestros derechos. Para la CGT la única alternativa es la lucha sindical y social hasta conseguir la movilización general de toda la sociedad.



GATOS Sindicales

Revista de la Confederación General del Trabajo en Años Origin

Nº 13 // Enero 2010

LA TIRA DE CHISTES





GATOS Sindicales

Revista de la Confederación General del Trabajo en Atos Origin

Nº 13 // Enero 2010

EL PELICULON RECOMENDADO

Atos Origin
PRESENTA

IDESPIDE COMO PUEDES!

LESLIE NIELSEN es
GUSTAVO HORNOS

Una superproducción de DIEGO PAVIA contra los trabajadores de ATOS ORIGIN



GATOS Sindicales

Revista de la Confederación General del Trabajo en Años Origin

Nº 13 // Enero 2010

EL GATOS SOCIAL



Profunda decepción en Copenhague

Lo que ha ocurrido en la Cumbre del Clima de Copenhague durante estos días ha sido de tremenda gravedad. En la capital danesa ha avanzado el totalitarismo en el planeta.

El totalitarismo avanza cuando no se toman las medidas necesarias para evitar el cambio climático. Y avanza porque pone las bases para que millones de personas sigan perdiendo la capacidad de satisfacer sus necesidades básicas.

Más información en ...

www.ecologistasenaccion.org/spip.php?article16188



“Ilegalización” de la FAU

El 11 de diciembre la justicia berlinesa de forma sumaria dictaminó que la FAU de Berlín no puede autodenominarse "sindicato" o "sindicato de base". No se la ha ilegalizado como organización en sí, pero esta sentencia se traduce de facto en prohibir su labor sindical. El fallo del Tribunal Estatal de Berlín no es casual, sino que está en estrecha relación con el conflicto laboral que mantiene la FAU berlinesa con el cine Babylon, cuya junta directiva buscaba dicho veredicto.

www.rojoynegro.info/2004/spip.php?article28990

EL PATIO vive

Doce horas después desde su desalojo de la calle Acuerdo, el Patio Maravillas acaba de inaugurar una nueva sede en la Calle Pez número 21.

defiendolo.patiomaravillas.net





GATOS Sindicales

Revista de la Confederación General del Trabajo en Años Origin

Nº 13 // Enero 2010

100 AÑOS DE ANARCOSINDICALISMO

Hace ahora 100 años el coraje y la rebeldía de un puñado de mujeres y hombres hizo que el mundo empezara a cambiar de base. Conscientes de que la emancipación de los trabajadores sólo podría realizarse por la acción directa de los mismos trabajadores, sometidos de todas condiciones y oficios decidieron organizarse autónomamente como personas libres y asumir el destino de sus vidas en comunidad al margen de amos, gobiernos y supersticiones.

Ahora, en enero de 2010, nos planteamos hacer una reflexión sobre los principios y la historia de la lucha obrera anarcosindicalista.



Dentro del programa de actos Confederales, las primeras actividades previstas serán:

14, 15 y 16 de enero en Madrid: Jornadas Libertarias y presentación del programa de actos y del manifiesto "100 años de Anarcosindicalismo".

16 de enero en Rivas (Madrid): Acto público y Concierto gratuito.

Más información en www.rojoynegro.info/2004/spip.php?article29011

CONCIERTO ORGANIZADO POR 

100 años de **anarco sindicalismo** 1910-2010

Porretas
disidencia



LOS molinos

SABADO 16 ENERO
acto público 18:00/concierto gratuito 19:00 Avda. Covibar s/n
POLIDEPORTIVO DEL CP EL OLIVAR Rivas Vaciamadrid
Metro línea 9 (Rivas Urbanizaciones) - Autobuses (c.casal) 333-334